



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) และ ข้อ ๑๔ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ในการประชุมครั้งที่ ๓๙/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙๒๔) เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงาน กกพ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

“คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุ
เป็นพนักงานของสำนักงาน กกพ.

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กกพ.

ข้อ ๕ ขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ให้สำนักงาน กกพ. ประกาศการรับสมัครเป็นการทั่วไป ปีละ ๑ ครั้ง หรือกรณี
มีตำแหน่งงานว่างก็ได้

/๕.๒ ผู้สมัครต้อง...

๕.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณลักษณะและคุณสมบัติ ตามที่สำนักงาน กกพ. กำหนดให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตำแหน่งงาน และระดับงาน รวมถึงทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ

๕.๓ ให้สำนักงาน กกพ. ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศการรับสมัคร โดยพิจารณาจากเอกสารการสมัครงานที่ผู้สมัครยื่นไว้กับสำนักงาน กกพ.

๕.๔ สำนักงาน กกพ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป พร้อมทั้งกำหนด วัน เวลา และสถานที่สำหรับการทดสอบทางเว็บไซต์ www.erc.or.th

๕.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน ให้ใช้วิธีการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical Skills) และการสัมภาษณ์ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือก หรือใช้แบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก โดยความเห็นชอบของเลขาธิการ ทั้งนี้ วิธีการทดสอบในแต่ละตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด

๕.๖ ผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปต้องมีผลคะแนนการสอบรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

๕.๗ สำนักงาน กกพ. คัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของแต่ละฝ่ายงาน โดยพิจารณาจากใบสมัคร คุณสมบัติ คะแนนภาษาอังกฤษ และเอกสารอื่นๆ ที่ประกอบการสมัครงาน เพื่อนัดหมายสัมภาษณ์กับคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกที่เลขาธิการแต่งตั้ง เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical skills) และเป็นโอกาสให้ผู้สมัครได้สอบถามรายละเอียดและลักษณะงานจากฝ่ายงานต้นสังกัดโดยตรง

๕.๘ สำนักงาน กกพ. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการสัมภาษณ์ที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของฝ่ายงานให้เข้าทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ว่าง

๕.๙ สำนักงาน กกพ. จะแจ้งผู้ผ่านการสัมภาษณ์เพื่อกำหนด วัน เวลา และสถานที่รายงานตัวเพื่อรับทราบเงื่อนไขการจ้าง

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือก

๖.๑ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยเลขาธิการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า เป็นประธาน ผู้อำนวยการฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคล โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ และแนวทางที่อาจกำหนดเพิ่มเติมในประกาศการรับสมัครแต่ละคราว

/๖.๒ ให้คณะกรรมการ...

๖.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพิจารณาประเมินผลผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในแต่ละด้านตามเกณฑ์การประเมินผลผู้สมัครงานที่สำนักงาน กกพ. กำหนด โดยมีคะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) การศึกษา
- (๒) ประสบการณ์การทำงาน
- (๓) ศักยภาพ
- (๔) ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน (Technical Skills)

ทั้งนี้ บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกให้บรรจุเป็นพนักงานสำนักงาน กกพ. จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๖.๒ แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรายงานสรุปผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการ

ข้อ ๗ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น

สำนักงาน กกพ. กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กกพ. โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๘ บรรดาระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และคำสั่งของสำนักงาน กกพ. ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้บังคับใช้ตามประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



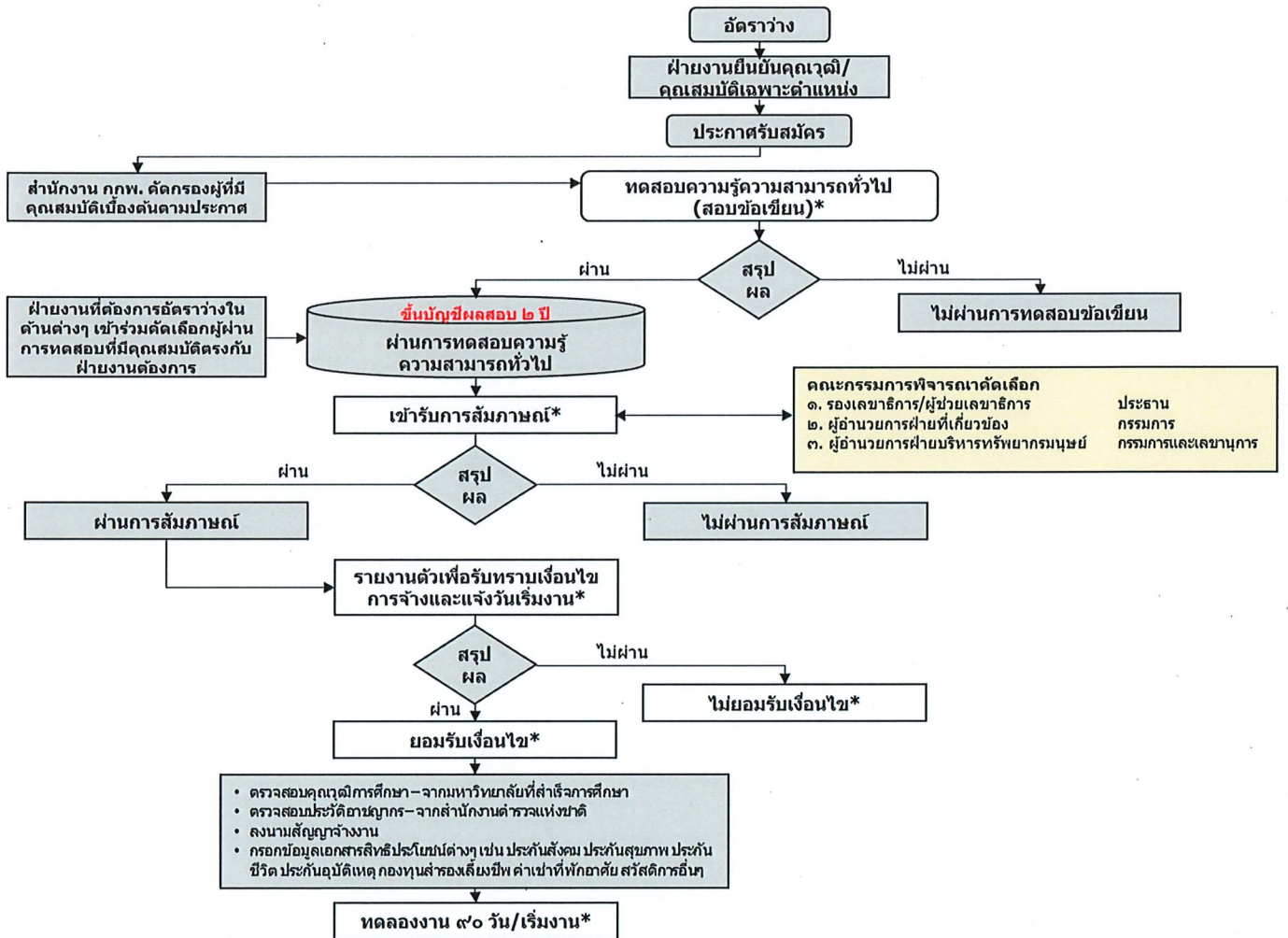
(นายพลพัฒน์ ลีสมบัติไพบูลย์)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กกพ.

ลำดับ	คุณวุฒิ/ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเริ่มต้นขั้นต่ำ	เงินเพิ่ม (คุณสมบัติเพิ่มเติม)
๑	ปริญญาตรี วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๑๘,๐๐๐	๑. ประสบการณ์ที่ตรงและเป็นประโยชน์กับงานสำนักงาน กกพ. ปีละไม่เกินร้อยละ ๕ ๒. คุณสมบัติอื่นๆ ตามวุฒิบัตรต่างๆ ดังนี้
๒	ปริญญาโท วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๒๒,๕๐๐	๒.๑ ด้านวิศวกรรม ได้แก่ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ร้อยละ ๕ ๒.๒ ด้านกฎหมาย ได้แก่ จบเนติบัณฑิต หรือได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความ ร้อยละ ๕
๓	ปริญญาเอก วุฒิการศึกษาที่ตรงและเป็นประโยชน์ต่องานสำนักงาน กกพ.	๓๐,๐๐๐	๒.๓ ด้านบัญชี ได้รับประกาศนียบัตรจากสภาวิชาชีพบัญชี ได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๕ ๒.๔ ด้านตรวจสอบภายใน ได้รับประกาศนียบัตรจากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย ได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๕ ๒.๕ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (CISCO) ได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๕ ๓. ได้รับเกียรติคุณอันดับ ๑ ร้อยละ ๕ หรือเกียรติคุณอันดับ ๒ ร้อยละ ๓

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กกพ.



หมายเหตุ : * หมายถึงขั้นตอนการดำเนินการของผู้สมัคร